

ハラサングョウ株式会社

わが社(団体)は個人の価値観を尊重しながら
従業員の結婚・子育ての希望がかなうよう
以下のとおり取り組むことを宣言します

【結婚・子育てに関すること】

個人の価値観を尊重しながら、希望する従業員に対し結婚または子育てに関する情報を届け、従業員の結婚や出産に際し、祝い金を支給します。性別に関わりなく、従業員の育児休業の取得及び円滑な復帰を支援し、女性活躍推進法の一般事業主行動計画の策定により、性別に関わりなく従業員の結婚・子育ての希望がかなう職場づくりを推進します。

【ワーク・ライフ・バランスに関すること】

定時退社を推進します。有給休暇の取得計画を作成し、計画的な取得を促進して、育児休業や有給休暇等の各種制度を利用しやすくするため、業務の共有化を進めます。女性活躍推進法の一般事業主行動計画の策定により、性別に関わりなくすべての従業員のワーク・ライフ・バランスを推進します。

【女性活躍・イクボスに関すること】

女性活躍推進法やイクボスに関する研修・セミナー等に従業員を派遣します。女性活躍推進法の一般事業主行動計画の策定により、性別に関わりなくすべての従業員が働きやすい職場環境づくりを推進します。

2022年11月21日
ハラサングョウ株式会社

代表取締役 原 隆

