

株式会社ポーラ 西九州ゾーン

わが社(団体)は個人の価値観を尊重しながら
従業員の結婚・子育ての希望がかなうよう
以下のとおり取り組むことを宣言します

【結婚・子育てに関すること】

個人の価値観を尊重しながら、希望する従業員に対し結婚・子育てに関する情報を届けるとともに、従業員の結婚や出産に際し、祝い金を支給します。また、性別に関わりなく、従業員の育児休業の取得および円滑な復帰を支援します。

【ワーク・ライフ・バランスに関すること】

定時退社や「ノー残業デー」を推進します。育児休業や有給休暇等の利用促進に向け業務の共有化を進めるとともに、有給休暇の取得計画による計画的な取得を促します。がん、脳卒中、心疾患、不妊などの治療が必要な従業員の相談窓口を設けます。

【女性活躍・イクボスに関すること】

イクボスとは何かを従業員に周知します。また、性別や時間制約の有無に関わらず、従業員の仕事と家庭の両立とキャリアを応援するとともに、上司自身もライフを充実させ、社員一人ひとりが輝く働き方改革を行います。

2020年3月13日

株式会社ポーラ 西九州ゾーン

松下 暢雄

