



SCSKニアショアシステムズ株式会社

わが社(団体)は個人の価値観を尊重しながら
従業員の結婚・子育ての希望がかなうよう
以下のとおり取り組むことを宣言します



結婚・子育て

性別に関わりなく、従業員の育児休業の取得及び円滑な復帰を支援します



ワーク・ライフ・バランス

有給休暇の取得計画を作成し、計画的な取得を推進します

「ワーク・ライフ・バランス」とは、「仕事、家庭生活、地域生活、個人の自己啓発など、様々な活動について、自らが希望するバランスで展開できる状態」のことです。



女性活躍・イクボス

社員一人ひとりが輝く働き方改革を行います

「イクボス」とは、「部下や同僚等の育児や介護・ワーク・ライフ・バランス等に配慮・理解のある上司」のことです。

■ 企業（団体）からのメッセージ

当社の福利厚生制度は、SCSKグループや住友商事グループに準じた様々な制度を導入しています。健康保険等の各種社会保険、退職金制度、企業年金基金、従業員持株会、慶弔見舞金、育児休業、育児支援のための時短勤務制度、育児や介護支援のための両立支援休暇、介護休業、ボランティア休業等、安心して働きながら生活していくための各種制度が整っています。

■ 企業（団体）概要

所在地：長崎市西坂町2-3長崎駅前第一生命ビル
事業内容：当社はSCSKおよびグループ各社のシステム開発サービスにおけるシステム開発プロセスの中核部分を担当しています。
従業員数：468名(2022年 4月 1日現在)人
ホームページ：<https://www.scsk-nearshore.co.jp/>



ながさき
結婚・子育て応援宣言